

**Krátkodobé cíle pro rok 2025 – Domov pro osoby se zdravotním postižením  
Barvířská 495, 434 01 Most**

<b>Cíl</b>	<b>Kritéria úspěšnosti</b>	<b>Ukazatele/data</b>	<b>Nástroj/metoda sběru ukazatelů</b>	<b>Zapojení zaměstnanců</b>	<b>Zodpovídá</b>
<p><b>Cíl č. 1</b></p> <p><b>Oblast práce s uživatelem služby</b></p> <p>Realizace velké společenské akce pro seniory DPS, DSZ, DoZP a DSS Barvířská 495, Most.</p>	<p>1. Zorganizovat multigenerační setkání Den pro rodinu</p> <p>2. Zahradní slavnost s Vladimírem Waldou Nerušilem</p>	<p>Akce se uskuteční v květnu a červnu 2025 (22. 05. 2025 a 11. 06. 2025).</p> <p>V areálu zahrady budou umístěny altány, občerstvení a nápoje, případně další doprovodný program.</p> <p>Propozice budou podrobně zpracovány v průběhu 1. čtvrtletí roku 2025.</p>	<p>Analýza účastníků akce, následné zhodnocení akce.</p> <p>Fotodokumentace</p>	<p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>Sociální pracovníci</p> <p>PSS - vedoucí</p> <p>Ergoterapeuti, aktivizační pracovníci</p> <p>Pracovníci v sociálních službách</p> <p>Vrchní sestry</p>	<p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>PSS - vedoucí</p> <p>Ergoterapeuti</p>

<p><b>Cíl č. 2</b></p> <p><b>Oblast práce s uživatelem služby</b></p> <p>Realizace výstavy k prezentaci výrobků uživatelů.</p>	<p>Ve spolupráci se zřizovatelem, při zapojení celé organizace, realizovat 3. ročník prezentace výrobků našich uživatelů široké veřejnosti a zapojit se do vyhodnocení nejlepší instalace v rámci místních podmínek.</p>	<p>Prezentace v objektech v majetku a správě města Most.</p> <p>Konkrétní parametry události a téma budou k dispozici v průběhu procesu plánování akce.</p>	<p>Analýza účastníků akce, následné zhodnocení akce.</p> <p>Fotodokumentace</p>	<p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>Sociální pracovníci</p> <p>PSS - vedoucí</p> <p>Ergoterapeuti, aktivizační pracovníci</p> <p>Pracovníci v sociálních službách</p> <p>Vrchní sestry</p>	<p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>PSS - vedoucí</p> <p>Ergoterapeuti</p>
<p><b>Cíl č. 3</b></p> <p><b>Oblast práce s uživatelem služby</b></p> <p>Zajištění dalšího lůžka s laterálním náklonem nové generace (všemi směry).</p>	<p>Ergonomická a bezpečnostní řešení minimalizují následky pádů uživatelů, vznik dekubitů a dalších nežádoucích příhod. Laterální náklon se stává standardem v péči, snižuje fyzickou zátěž pečujícího personálu o 67 %. Přináší maximální komfort uživatelům při užívání lůžka i při manipulaci s nimi.</p>	<p>Realizace, pozorování, vyhodnocení, během roku 2025.</p>	<p>Zhodnocení projektu v rámci aplikační praxe, zpětná vazba od uživatele.</p>	<p>Hlavní technik</p> <p>Hlavní ekonom</p> <p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>Vrchní sestry</p> <p>Sociální pracovník</p> <p>PSS - vedoucí</p>	<p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>PSS - vedoucí</p> <p>Vrchní sestry</p>

<p><b>Cíl č. 4</b></p> <p><b>Oblast práce s uživatelem služby</b></p> <p><b>Oblast práce s týmem zaměstnanců</b></p> <p>Realizace procesů vedoucích k zajištění vyšší kvality v oblasti plánování poskytování sociální služby</p>	<p>Cílem je v rámci zkvalitnění poskytovaných sociálních služeb plánovat průběh poskytování sociální služby dle přání a potřeb uživatelů, jejich osobních cílů a společných cílů uživatelů a pracovníků v sociálních službách tak, aby byl co nejdříve promítnut faktický stav a tento korespondoval se stavem formálním (individuální písemné záznamy a hodnocení průběhu poskytování sociální služby).</p> <p>Navázání spolupráce s odborným poradcem a lektorem (postup dle ujednaných etap a kritérií).</p>	<p>Inovativní vzdělávání relevantního personálu v oblasti zájmových oblastí (plán péče, individuální plánování).</p> <p>Dosažení maximálně možných kvalit v dané oblasti při zachování zásady individuálního a efektivního přístupu při poskytování sociální služby.</p>	<p>Hodnocení účastníků vzdělávání, aplikační praxe (vyhodnocení písemných záznamů v Cygnus 2).</p> <p>Zhodnocení realizace ve všech souvislostech.</p>	<p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>Sociální pracovníci</p> <p>PSS – vedoucí</p> <p>PSS</p> <p>Vrchní sestry</p> <p>Ergoterapeuti</p> <p>Fyzioterapeuti</p>	<p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>Sociální pracovníci</p> <p>PSS – vedoucí</p> <p>PSS</p> <p>Vrchní sestry</p>
---	---	--	--	--	---

<p><b>Cíl č. 5</b></p> <p><b>Oblast změny prostředí</b></p> <p><b>Oblast práce s uživatelem služby</b></p> <p>Inovace vybavení společných prostor, zajištění souladu mezi technickými parametry a potřebami cílové skupiny sociální služby</p>	<p>Ergonomické a bezpečnostní řešení vybavení společných prostor a odpočinkových zón v jednotlivých úsecích objektu zařízení č. 1.</p>	<p>Realizace a vyhodnocení, během roku 2025.</p>	<p>Zpětná vazba od uživatelů, rodinných příslušníků a zaměstnanců, hodnocení naplnění cíle dle stanovených kritérií.</p>	<p>Hlavní technik</p> <p>Hlavní ekonom</p> <p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>Vrchní sestry</p> <p>Sociální pracovník</p> <p>PSS - vedoucí</p>	<p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>Vrchní sestry</p> <p>Hlavní technik</p>
--	--	--	--	--	--

## Dlouhodobé cíle na období 2023 až 2025 – Domov pro seniory Barvířská 495, 434 01 Most

Cíl	Kritéria úspěšnosti	Ukazatele/data	Nástroj/metoda sběru ukazatelů	Zapojení zaměstnanců	Zodpovídá
<p><b>Cíl č. 1</b></p> <p><b>Oblast práce s uživatelem služby</b></p> <p><b>Oblast práce s týmem zaměstnanců</b></p> <p>Proces integrace paliativní péče do stávajících procesů péče o uživatele. Přípravná fáze (vzdělávání a adaptace personálu na problematiku),</p>	<p>Cílem je v rámci zkvalitnění sociálních služeb zajistit komplexní na kvalitu života zaměřenou péči poskytovanou žijícím osobám s nevyléčitelným onemocněním a jejich blízkým. Součástí této péče je provázení umírajícího jak při jeho odcházení, tak po jeho úmrtí.</p> <p>V rámci přípravné i implementační fáze dále zajistit:</p>	<p>Výstupem bude zvýšení kvality služby zejména pro uživatele v terminálním stádiu, současně poskytnutí možnosti osobám blízkým se tohoto stádia účastnit ve všech jeho fázích. Doprovod a podpora uživatelů i osob blízkých v rámci odcházení.</p>	<p>Vzdělávání dotčených zaměstnanců v dané oblasti a péče o ně.</p> <p>Pod odbornou záštitou zajistit komplexní procesy související s poskytováním paliativní péče.</p> <p>Rozhovory, pozorování, hodnocení.</p>	<p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>Sociální pracovník</p> <p>Vrchní sestry</p> <p>PSS - vedoucí</p> <p>Všeobecné sestry</p> <p>Pracovníci v sociálních službách</p>	<p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>Vrchní sestry</p>

<p>fáze implementace (samotná aplikace, součinnost odborníků, uživatelů, rodin a personálu).</p>	<p>1. Atributy vhodné pro realizaci mobilního místa posledního rozloučení.</p> <p>2. Uspokojení spirituálního rozměru procesu – rozvíjení duchovní péče v rámci návštěv duchovních z řad církví působících v rámci ČR.</p>				
<p><b>Cíl č. 2</b></p> <p><b>Oblast práce s uživatelem služby</b></p> <p>Navýšení počtu zaměstnanců zdravotního úseku (posílení nočních směn,</p>	<p>Cílem je posílení personálních stavů na úseku zdravotním i sociálním, zejména nočních směn, v reakci na skladbu uživatelů a predikci vývoje jejich zdravotního stavu. Aktivní a pozitivně motivované vyhledávání a získávání nových zaměstnanců v oblasti, kde poptávka převyšuje nabídku. Výběr,</p>	<p>Zvýšení kvality poskytovaných sociálních služeb v rámci zdravotního úseku a přímé obslužné péče o uživatele, dále v oblasti aktivizační a rehabilitační.</p>	<p>Maximální využití dostupných a adekvátních metod šíření informací o potřebě nových zaměstnanců. Individuální vyhledávání, nábor.</p> <p>Prezentace péče o zaměstnance, konkrétních benefitů, nadstandardů a pracovního prostředí.</p>	<p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>PSS - vedoucí</p> <p>Vrchní sestry</p> <p>Personální oddělení</p>	<p>Vedoucí zařízení</p> <p>Vedoucí sociální pracovník</p> <p>Vrchní sestry</p> <p>Personální oddělení</p>

<p>ergoterapie a fyzioterapie).</p> <p>Navýšení počtu zaměstnanců sociálního úseku (pracovníci v sociálních službách, posílení nočních směn).</p>	<p>adaptace, zaměstnanecké benefity, péče o zaměstnance.</p>		<p>Hodnocení procesů a výsledku.</p>		
---	--	--	--------------------------------------	--	--